

فرم کاربردی استخدام

نمونه سوالات مصاحبه استخدامی

سوال + هدف ارزیابی + نشانه پاسخ قوی + امتیاز 1 تا 5

این فرم برای مقایسه منصفانه داوطلبان طراحی شده است. سوالات اصلی را برای همه داوطلبان ثابت نگه دارید و هر پاسخ را بر اساس شواهد واقعی امتیاز دهید.

مشخصات داوطلب

سمت موردنظر: _____ نام و نام خانوادگی: _____

نام مصاحبه کننده: _____ تاریخ مصاحبه: _____

مرحله مصاحبه: _____ سابقه مرتبط: _____

روش امتیازدهی

1	2	3	4	5
ضعیف	کمتر از انتظار	قابل قبول	خوب	عالی

نکته: پاسخ قوی الزاما پاسخ طولانی نیست. دنبال مثال واقعی، نقش خود فرد، اقدام مشخص و نتیجه قابل توضیح باشید.

بخش 1 - تجربه، عملکرد و مسئولیت پذیری

کنار هر پاسخ یک یادداشت کوتاه بنویسید و از 1 تا 5 امتیاز دهید.

1. کمی درباره تجربه کاری مرتبط خودتان توضیح دهید.	
هدف ارزیابی	ارتباط سابقه فرد با شغل و توانایی ارائه منسجم تجربه نشانه پاسخ قوی: تجربه مرتبط را انتخاب می کند، مسئولیت خودش را روشن توضیح می دهد و وارد حاشیه نمی شود.
یادداشت: _____ امتیاز: 1 □ 2 □ 3 □ 4 □ 5 □	

2. مهم ترین دستاورد شما در شغل قبلی چه بوده است؟	
هدف ارزیابی	نتیجه گرایی و درک فرد از ارزش کاری خودش نشانه پاسخ قوی: یک مثال مشخص می دهد؛ ترجیحا همراه با عدد، نتیجه یا تاثیر قابل اندازه گیری.
یادداشت: _____ امتیاز: 1 □ 2 □ 3 □ 4 □ 5 □	

3. از یک مشکل کاری جدی بگویید که خودتان آن را حل کردید.	
هدف ارزیابی	حل مسئله و مالکیت مسئولیت نشانه پاسخ قوی: مسئله، اقدام شخصی و نتیجه را جدا و شفاف توضیح می دهد و سهم خودش مشخص است.
یادداشت: _____ امتیاز: 1 □ 2 □ 3 □ 4 □ 5 □	

بخش 2 - رفتار، همکاری و تصمیم گیری

کنار هر پاسخ یک یادداشت کوتاه بنویسید و از 1 تا 5 امتیاز دهید.

4. از یک اشتباه کاری خودتان و نحوه جبران آن بگویید.

هدف ارزیابی	مسئولیت پذیری و یادگیری از خطا نشانه پاسخ قوی: اشتباه واقعی را می پذیرد، دیگران را مقصر نمی کند و برای جلوگیری از تکرار اقدام مشخص دارد.
یادداشت: _____ امتیاز: 1□ 2□ 3□ 4□ 5□	

5. وقتی چند کار فوری همزمان دارید چگونه اولویت بندی می کنید؟

هدف ارزیابی	مدیریت زمان و تصمیم گیری نشانه پاسخ قوی: معیار مشخص مثل فوریت، اهمیت، اثر بر مشتری یا ددلاین دارد.
یادداشت: _____ امتیاز: 1□ 2□ 3□ 4□ 5□	

6. اگر با تصمیم مدیر خود مخالف باشید چه می کنید؟

هدف ارزیابی	مدیریت اختلاف نظر و بلوغ حرفه ای نشانه پاسخ قوی: نظرش را با دلیل مطرح می کند، شنونده است و بعد از تصمیم نهایی رفتار حرفه ای خود را حفظ می کند.
یادداشت: _____ امتیاز: 1□ 2□ 3□ 4□ 5□	

جمع بندی نهایی داوطلب

امتیازها را بر اساس پاسخ های همین مصاحبه ثبت کنید، نه برداشت کلی یا شباهت شخصی.

معیار	امتیاز از 5	یادداشت کوتاه
تجربه مرتبط	___ / 5	_____ —
دانش / مهارت تخصصی	___ / 5	_____ —
حل مسئله	___ / 5	_____ —
ارتباط موثر	___ / 5	_____ —
مسئولیت پذیری	___ / 5	_____ —
کار تیمی	___ / 5	_____ —
انگیزه برای موقعیت	___ / 5	_____ —
یادگیری پذیری	___ / 5	_____ —

جمع امتیاز: _____ از 40

مهم ترین نقاط قوت

ریسک ها / موارد نیازمند بررسی

تصمیم پیشنهادی

☐ ادامه فرایند استخدام ☐ نیاز به مصاحبه تکمیلی ☐ عدم ادامه فرایند

یادآوری حرفه ای: نتیجه را بر اساس معیارهای مرتبط با شغل و شواهد پاسخ ها ثبت کنید. از سوال های نامرتبط با توانایی انجام شغل و اطلاعات شخصی غیرضروری پرهیز کنید.