

تفاوت نسل ها

محورهای اصلی تقابل و تعامل نسلی در محیط کار ساعات حضور در برابر کیفیت خروجی: تغییر معیارهای سنجش تعهد از «ساعات حضور پشت میز» به «کیفیت خروجی کار». ماندن بیش از حد در محل کار لزوماً به معنی کارایی بیشتر نیست، بلکه می تواند نشانه برنامه ریزی نادرست باشد. مرزبندی کاری و حفظ سلامت روان: اهمیت دادن به مرز پررنگ میان زندگی شخصی و شغلی. عدم پاسخگویی به پیام های غیرضروری در ساعات استراحت، راهکاری هوشمندانه برای جلوگیری از فرسودگی شغلی (Burnout) و حفظ انرژی برای روز بعد است. سرعت بازخورد و شفافیت: ترجیح بازخوردهای کوتاه، مستمر و لحظه ای برای اصلاح سریع مسیر، به جای منتظر ماندن برای جلسات ارزیابی عملکرد چندماهه یا سالانه. صبوری در برابر سرعت: نیاز به ایجاد تعادل میان «سرعت طلبی و دلسردی زودهنگام» با «تاب آوری، خونسردی و تحلیل عمیقی که حاصل تجربیات طولانی مدت است». «این گفت و گو نشان می دهد که موفقیت سازمان های امروزی در تقابل نسل ها نیست، بلکه در پیوند تجربه و تاب آوری با شفافیت، سرعت و مرزبندی های سالم کاری شکل می گیرد.